Entrepreneur de petite entreprise - TEPE - Par apprentissage

Référence : BFC_FOR_TEPE APP

Thématique : Formations diplômantes

Résultats 2021-2022 : Taux de réussite à l'examen: 100%

Objectif

Acquérir des connaissances transversales en gestion de projet, gestion financière et commerciale et développer des compétences opérationnelles en entreprise pour mener à bien un projet de :
• Création d'entreprise,
• Reprise d'entreprise,
• Développement de l'activité d'une entreprise (lancement d'un nouveau produit ou service, croissance externe, nouveau positionnement commercial, recherche de nouvelles cibles de clientèle, déménagement, investissement, etc.)

Acquérir une méthode, les connaissances et les compétences dont un futur dirigeant a besoin pour piloter une entreprise. Cette dimension entrepreneuriale attire également les jeunes qui se placent dans une logique de poursuite d'activité familiale, ou même d'un salarié futur repreneur.

Points forts de cette formation

Formation adaptée aux TPE et aux PME qui s'appuie sur un projet concret au sein de l'entreprise.
Formation mixte alliant :

- des apports de connaissances par des experts
- des mises en situation professionnelle
- un accompagnement et un parcours personnalisés
- la pédagogie de l'alternance
- des périodes d'appropriation de ces connaissances et d'application au projet poursuivi par chaque apprenant en individuel ou en petits groupe
- des restitutions collectives afin de bénéficier des retours de l'expert et des avis des autres apprenants
- un accompagnement individuel ou en petits groupes, sur toute la durée de la formation par le coordinateur de cette formation.

Cette formation nécessite un réel binôme, un partage d'objectifs entre le jeune et le chef d'entreprise qui l'embauche. Cette conduite « grandeur réelle » d'un projet d'entreprise permet à l'apprenti de se former et à l'entreprise de développer son activité grâce aux projets des apprentis en formation TEPE et aux compétences qu'ils acquièrent en cours.

Public

Apprenti,
Demandeur d'emploi/salarié en reconversion.

Prérequis et niveau de connaissance préalable

- Être titulaire d'un diplôme ou titre de niveau 4 (BAC, BP, BTM, Bac pro ou équivalent)
- Admission sur dossier et entretien
- Trouver une entreprise d'accueil pour signer un contrat d'apprentissage (avec l'appui de nos services).

Programme

Cette formation-action est composée de 11 modules :

1- Management de projet - Comment piloter mon projet ?

Objectif : Savoir s'organiser pour concevoir, planifier, coordonner, piloter et communiquer sur mon projet.

2 - GRH - management - Comment améliorer les compétences utiles à mon projet ?

Objectif : Savoir identifier, évaluer et mobiliser les compétences utiles à mon projet et définir un plan d'amélioration.

3 - Développement personnel - Mes qualités et motivations pour développer mon projet.

Objectif : Mieux se connaître pour établir des relations efficaces et constructives / Savoir se positionner selon les personnes et les situations et adapter son comportement.

4 - Gestion - Positionner mon projet dans la dimension économique de l'entreprise.

Objectif : Savoir construire et gérer le budget du projet, le rapprocher de la comptabilité de l'entreprise, trouver des sources de financement complémentaires.

5 - Marketing communication - Mettre en valeur, communiquer sur les atouts de mon projet/produit/entreprise.

Objectif : Adapter mon projet au marché en appliquant des méthodes de communication et des outils marketing adaptés et en conjuguant le marketing et le commercial.

6- Analyse de rentabilité - Comment évaluer un coût pour prendre une bonne décision ?

Objectif : Intégrer des éléments de calculs pour connaître mes marges de manœuvre, prendre la bonne décision et mettre en œuvre des outils de contrôle.

7 - Commercial - Comment organiser et développer mes ventes ?

Objectif : Découvrir des outils simples et pratiques pour réussir mes ventes et optimiser ma relation client.

8-
Responsabilité sociétale de l'entreprise : Comment prendre cette démarche comme un outil au service de la compétitivité ?

Objectif : C
omprendre, intégrer et évaluer les enjeux économiques, sociaux et environnementaux qui impacteront le métier de l'entreprise
,
anticiper les réglementations, les normes et les standards qui seront imposés par la société, les clients et les donneurs d'ordre

9- WEB :
Comment faire du WEB un outil de valorisation de mon produit, de mon service, de mon entreprise ?

Objectif :
Adapter sa stratégie marketing au Web et définir un plan d'action : Animer son site internet, Développer sa présence en ligne, Utiliser les réseaux sociaux.

10- Anglais

Objectif
: s’exprimer à l’oral comme à l’écrit avec ses clients et ses fournisseurs

11- Agir Développeur

Objectif
: Acquérir et mettre en œuvre des méthodologies structurantes permettant de gérer les actions et compétences nécessaires à la conduite de mon projet.

Lien vers référentiel de France compétences :
cliquez ici

Témoignages de stagiaires

C. PUPPETTO Montebelluna	F. HENNEAU Henneau SARL	J. RABAUX BIFI Sérigraphie

Durée

Organisé pour un contrat de 35h sur 12 mois / 406 heures de formation avec un rythme d’alternance de 2 jours en formation et 3 jours en entreprise.

Moyens pédagogiques et techniques d'encadrements

Formation en présentiel alternant des apports théoriques et un travail personnel d'application encadré de conduite d'un projet de développement en situation de travail.
Equipe pédagogique : Responsable du service Formation Tout au Long de la Vie (FTLV). Formateurs experts, professionnels du métier (5 ans d'expérience minimum), formés à notre méthode pédagogique. Dans le cadre des formations à distance, les formateurs restent disponibles pour toute question qui pourrait être posée par un apprenant, via une plateforme dédiée.

Suivi et évaluation de l'action de formation

Note de synthèse écrite et orale par module. Projet donnant lieu à un rapport final méthodologique écrit et à une soutenance orale.
Questionnaire de satisfaction.

Certification

Titre de niveau 5 (BTS, DUT).
Formation certifiante conçue par le CNAM (Conservatoire national des Arts et métiers).-

Poursuite d'étude

La licence professionnelle Métiers de l'entrepreneuriat (CNAM).
Equivalences : Les titulaires du TEPE sont dispensés des Modules A, B, C et D du Brevet de Maîtrise (BM).

Perspective professionnelle

- Création c'entreprise / Reprise d’entreprise
- Développement d’entreprise

Coût de la formation

Prise en charge par les OPCO (apprentis, contrat de professionnalisation).

Réservez dès maintenant votre place

Attention, les places à nos formations sont limitées. Si cette formation vous intéresse, réservez votre place directement en ligne ci-dessous.

Accessibilité

Cette formation est accessible aux personnes en situation d'handicap.
Référent Handicap sur chaque site de formation.
Pour les candidats à l'apprentissage, dispositif spécifique d'accompagnement, PAVA, contactez-nous.

Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Bourgogne Franche-Comté
65-69 rue Daubenton - 21000 Dijon | Tél : 03 73 55 20 20
N°SIRET : 130 026 073 00028
N° déclaration d'activité formation : 27 39 01242 39
(cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État)

Mise à jour le 05/05/2023

Délivré par:

- 21 - CMA Formation Dijon : Délégation Côte-d'Or 65-69 rue Daubenton - BP 37451 - 21074 DIJON Cedex

Prochaine session en cours de programmation. Vous pouvez dès à présent nous faire part de votre intérêt en cliquant sur "Être rappelé pour en savoir plus" depuis la page descriptive de l'offre sur votre plateforme.

Tarifs:

- Tout public - gratuit