



Nous

RECRUTONS !



# Un chargé de recrutement et de relation entreprises - CMA Formation de Vesoul (H/F)



CDD

1 an à temps plein



Vesoul (70)



A négocier

**Et si vous rejoignez une structure régionale engagée aux côtés des artisans d'aujourd'hui et de demain ?**

Administrée par des artisans élus, la CMA Bourgogne Franche Comté soutient les entreprises artisanales à chaque étape de leur parcours et valorise l'artisanat dans l'économie locale et régionale.

## Le poste

Sous l'autorité de la responsable régionale commerciale et rattaché à la Direction Régionale du Développement, le chargé de recrutement et de relation entreprises (H/F) interviendra principalement sur le département de la Haute-Saône (70). Il jouera un rôle clé dans le développement des partenariats entreprises, le recrutement et l'accompagnement des futurs apprentis ainsi que dans la sécurisation des parcours en apprentissage.

## Les missions

### Relations entreprises et développement :

- Prospection, développer et fidéliser un réseau d'entreprises partenaires ;
- Promouvoir l'offre de formation "CMA Formation" auprès des entreprises, des jeunes et des prescripteurs ;
- Identifier les besoins en compétences des entreprises et recueillir les offres de contrats en alternance ;
- Accompagner les entreprises dans la recherche et le recrutement de leurs apprentis ;
- Participer aux événements de promotion (forums, salons, portes ouvertes, actions territoriales).

### Recrutement et accompagnement des apprentis :

- Informer et conseiller les candidats sur les formations proposées par la CMA ;
- Accompagner l'orientation et le positionnement des candidats ;
- Mettre en relation les candidats avec les entreprises ;
- Participer au recrutement des futurs alternants et les accompagner dans leur recherche d'entreprise ;
- Suivre les parcours, prévenir les ruptures de contrat et accompagner les poursuites de formation.

### Gestion administrative et coordination :

- Assurer la gestion administrative des inscriptions et des dossiers de candidature ;
- Relancer les dossiers incomplets ;
- Travailler en lien étroit avec les équipes pédagogiques et les différents services du CFA ;
- Assurer le reporting de l'activité (CRM, tableaux de bord, indicateurs).

Le poste à pouvoir dès que possible est basé à Vesoul.

## Le profil recherché

**BAC à BAC+3** (RH, commerce, gestion, formation)

Une expérience de 2 à 5 ans dans les domaines du recrutement, de la relation entreprises, de la formation ou de l'apprentissage est appréciée.

Vous avez de bonnes connaissances du monde de l'entreprise et des dispositifs liés à l'apprentissage.

Vous êtes doté d'une belle aisance relationnelle, d'un excellent sens du contact et êtes en capacité d'animer un réseau.

Vous êtes dynamique, organisé, autonome et appréciez travailler en équipe.

Permis B obligatoire.

## Les avantages

13ème mois

Mutuelle et prévoyance

RTT

Statut cadre

## Vesoul : un environnement de travail agréable au cœur de la Haute-Saône

Située aux portes de la ville, Vesoul bénéficie d'un environnement calme et verdoyant, entre plans d'eau, collines et villages typiques de Haute-Saône.

Son cadre authentique et apaisant en fait un lieu idéal pour s'investir dans des missions porteuses de sens, au service des jeunes, des artisans et du territoire.



La CMA BFC est une structure handi-bienveillante qui favorise l'inclusion des travailleurs handicapés.

Prêt(e) à rejoindre l'équipe ?

Envoyez lettre de motivation et CV à

recrutement@artisanat-bfc.fr