



Je souhaite faire un bilan de compétences

Référence : ACC124-1

Thématique : Reconversion professionnelle, validation d'expérience

+ 99% de taux de satisfaction

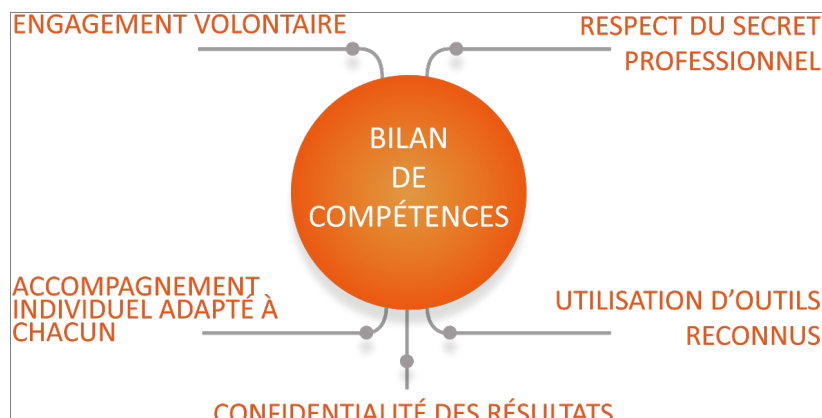
78 personnes informées et ou accompagnées sur 2022

Notre engagement

Le bilan de compétences est une démarche de réflexion professionnelle et personnelle. Au travers de l'analyse de vos expériences et de votre potentiel, nous co-construisons ensemble votre projet professionnel. Un Conseiller Psychologue de la CMA vous accompagne pour faire le point sur vos compétences, vos motivations, vos aspirations, vos atouts et vos contraintes dans l'objectif de définir un projet ou une orientation réaliste et adaptée à votre situation personnelle.

Des moyens sont mis à votre disposition dédiés à l'accompagnement, afin d'assurer et garantir la discrétion et la confidentialité des échanges. Le cas échéant, le Conseiller Psychologue organisera par le biais d'outils propre et validés scientifiquement des tests en lien avec vos orientations.

Confidentialité - Déontologie - Démarche



qualité

Son déroulement se réalise en conformité du cadre légal et réglementaire - décret n°2018 - 1330 du 28 décembre 2018 relatif aux actions de formation et aux bilans de compétences (JO du 30/12/2018).

Objectif

- Préparer une évolution de carrière.
- Faire le point sur son parcours.
- Détecter ses potentiels.
- Reprendre confiance en soi.
- Réfléchir et se resituer par rapport à l'entreprise.
- Engager un parcours de formation.
- Sécuriser son projet.

Public

Vous envisagez une reconversion professionnelle ou préparer une évolution professionnelle, faire le point sur votre parcours.

Ensemble nous allons vous permettre d'identifier vos motivations, vos centres d'intérêt et définir vos aptitudes. Cela se fait au travers de tests d'orientation, ...et d'échange avec nos équipes en place.

Exigence de la démarche

Entreprendre une démarche d'un bilan de compétences ne se résume pas à une simple formalité, cela demande une réelle implication, de la motivation et un important travail sur soi.

Programme

- Après un entretien préliminaire, qui a pour objectifs de :
- Informer sur le déroulement du bilan, la méthode, les modalités de fonctionnement
- Clarifier vos besoins et prendre en considération vos attentes et votre motivation
- Déterminer vos objectifs
- Constituer du dossier de prise en charge.

Le bilan de compétences comprend 3 phases

- Investigation : Analyse des compétences, motivations et potentiels, puis élaboration de pistes professionnelles.
- Synthèse : Elaboration du plan d'action, rédaction de la synthèse.
- Suivi à 6 mois

Prérequis et niveau de connaissance préalable

Aucun prérequis nécessaire

Moyens pédagogiques et techniques d'encadrements

Conseillers spécialisés à votre écoute ayant de bonnes connaissances des secteurs d'activités, des métiers, des fonctions dans l'entreprise.

Entretiens individuels avec un conseiller qui s'engage à vous fournir une prestation personnalisée qui corresponde à vos besoins spécifiques.

Déontologie et respect du secret professionnel.

Conformément, au cadre légal, un suivi, dans les 6 mois au plus après la fin de la prestation, est assuré afin de faire le point sur l'évolution de la situation du bénéficiaire.

L'organisation du bilan de compétences peut s'adapter en durée et en contenu aux caractéristiques de la personne et aux objectifs du bilan

Suivi et évaluation de l'action de formation

Rendez-vous régulier avec la conseillère spécialisée.

Enquête de satisfaction, bilan à 6 mois

Durée

La durée de l'accompagnement au bilan de compétences est comprise entre 20 et 24 heures maximum, sur une période de 2 à 6 mois.

Coût de la formation

Sur devis, nous contacter

Délai d'accès

Entrée en continue

Accessibilité

Cette prestation est accessible aux personnes en situation d'handicap.
Réfèrent Handicap sur chaque site.

Lieu :

- Bilan de compétence à Auxerre
- Bilan de compétence à Mâcon
- Bilan de compétence à Nevers
- Bilan de compétence à Besançon
- Bilan de compétence à Chalon-sur-Saône
- Bilan de compétence à Dole
- Bilan de compétence à Lons le Saunier
- Bilan de compétence à Saint-Claude
- Bilan de compétence à Pontarlier
- Bilan de compétence à Vesoul
- Bilan de compétence à Lure
- Bilan de compétence à Trévenans
- Bilan de compétence à Montbard
- Bilan de compétence à Dijon

Tarifs:

- Tout public - contact